

## **Integriteitsbeleid Stichting Hoge Veluwe Fonds**

Het integriteitsbeleid van Stichting Hoge Veluwe Fonds is erop gericht om misstanden en schendingen zoveel mogelijk te voorkomen. Tegelijkertijd wordt serieus omgegaan met vermoedens van misstanden en schendingen in het geval deze zich voordoen. Het gaat bij het integriteitsbeleid om integer handelen binnen de organisatie en in verhouding tot alle betrokken partijen bij het Hoge Veluwe Fonds. Het Meldpunt Integriteit biedt u de mogelijkheid om (vermoedens van) misstanden en schendingen te melden. Het doel van het beleid is deze meldingen zorgvuldig af te handelen en repressieve en/of preventieve maatregelen te nemen (als gevolg van een melding).

Een integriteitsmelding kunnen te maken hebben met:

- belangenverstrengeling;
- manipulatie van of misbruik van (de toegang tot) informatie;
- onverenigbare functies/bindings/activiteiten;
- strafbare feiten binnen werktijd zoals diefstal, verduistering, fraude, corruptie;
- strafbare misdrijven buiten werktijd;
- verspilling en misbruik van eigendommen;
- ongewenst of grensoverschrijdend gedrag: agressie, geweld, discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesten, stalken etc.

Voor meer informatie over (on)gewenst gedrag verwijzen wij naar het Integriteitsbeleid Stichting Hoge Veluwe Fonds (Bijlage 1) en de Openbare gedragscode Stichting Hoge Veluwe Fonds (Bijlage II).

### **Meldpunt Integriteit**

Ziet of vermoed u dat een bestuurslid van het Hoge Veluwe Fonds of ander persoon die bij onze organisatie betrokken is niet integer handelt, dan kunt u dit doorgeven. Denk bijvoorbeeld aan misbruik van bevoegdheden, strafbare feiten of ongewenst/grensoverschrijdend gedrag (zoals discriminatie). Uw melding wordt altijd vertrouwelijk behandeld en we geven uw naam voor zover mogelijk nooit door zonder uw toestemming.

### **Hoe maak ik een integriteitsmelding?**

Integriteitsmeldingen via een extern meldpunt van *Gimd, werk & balans* op verschillende manieren doorgegeven worden:

- per e-mail: [meldpuntgoededoelen@gimd.nl](mailto:meldpuntgoededoelen@gimd.nl)
- per telefoon: 088-8008524

N.B. Vermeld bij een melding altijd duidelijk dat de melding over Stichting Hoge Veluwe Fonds gaat. Vermeld naast uw naam altijd minimaal een telefoonnummer of e-mailadres waarop u te bereiken bent.

### **Wat gebeurt er met de melding?**

De medewerkers van Gimd geven de melding door aan de externe Vertrouwenspersoon Integriteit van Stichting Hoge Veluwe Fonds. De Vertrouwenspersoon beoordeelt uw integriteitsmelding volgens een vastgesteld onderzoeksprotocol. Onderzoek vindt plaats door een intern ingestelde onderzoekscommissie, of indien nodig door een extern ingeschakeld onderzoeksbureau. De externe Vertrouwenspersoon Integriteit houdt daarbij rekening uw belangen en doet voor zover mogelijk

richting derden niets zonder uw toestemming en medeweten. Onder verantwoordelijkheid van het bestuur van het Hoge Veluwe Fonds ontvangt u binnen 30 dagen een schriftelijke reactie.

Onderzoek wordt altijd uitgevoerd in opdracht van het bestuur van het Fonds. Afhankelijk van de soort schending (wel of geen strafbaar feit) wordt aangifte bij de politie gedaan. Als blijkt dat sprake is van nalatigheid kan een passende disciplinaire maatregel worden opgelegd. Voor meer informatie over de maatregelen in geval van ongewenst gedrag verwijzen wij naar het Integriteitsbeleid Stichting Hoge Veluwe Fonds (Bijlage I) en de Openbare gedragscode Stichting Hoge Veluwe Fonds.

Na een melding wordt er een geanonimiseerde samenvatting gemaakt van het meldingsproces en deze wordt bewaard in het meldingsregister. Eenmaal per jaar worden de binnengekomen meldingen geagendeerd tijdens een vergadering van de directie. Het aantal en de aard van de meldingen worden dan besproken.

### **Iets anders vragen of melden?**

Wilt u een vraag stellen of informatie ontvangen over het Fonds? Neem dan rechtstreeks contact met ons op.

## **Bijlage 1**

### **Integriteitsbeleid Stichting Hoge Veluwe Fonds**

#### **1. Inleiding**

Stichting Hoge Veluwe Fonds (het Fonds) is er op gericht misstanden en schendingen zoveel mogelijk te voorkomen. Het Fonds gaat serieus en vertrouwelijk om met vermoedens van misstanden en schendingen in het geval deze zich voordoen.

Dit integriteitsbeleid heeft als doel integer gedrag te bevorderen, ongewenst gedrag te voorkomen en het recht doen aan slachtoffers van eventueel ongewenst gedrag. Veel waarde wordt gehecht aan de preventie van ongewenst gedrag, detectie van (on)gewenst gedrag en respons op (on)gewenst gedrag. Dit wordt enerzijds bewerkstelligd door het creëren van een cultuur van reflectie op wat integer gedrag is, en anderzijds door het maken van goede afspraken en het vastleggen van duidelijke procedures.

#### **2. Waarden en normen van het Fonds**

Het Fonds handelt te allen tijde eerlijk en oprecht en streeft de doelen na waarvoor zij staat. Dit gebeurt zowel intern met het bestuur, management, medewerkers en vrijwilligers als extern met donateurs, sponsors, partnerorganisaties, leveranciers, bezoekers en andere belanghebbenden.

Het bestuur en het management van het Fonds houden de integriteit van het Fonds hoog door ervoor te zorgen dat hun professionele en persoonlijke gedrag consistent is met de waarden en normen van de organisatie. Het Fonds hanteert een cultuur van reflectie op wat moreel gedrag is.

Het Fonds streeft er verder naar om een transparant beleid te voeren. Dit wordt onder andere gedaan door het publiceren van jaarrekeningen, (meerjaren-)beleidsplannen en andere documentatie. Tevens geeft het Fonds op de website inzage in de samenstelling van het bestuur van het Fonds en de nevenfuncties van de bestuursleden.

De Openbare gedragscode Stichting Hoge Veluwe Fonds (Bijlage II) bevat een beschrijving van de belangrijkste waarden en normen van het Fonds. In het Reglement Stichting Hoge Veluwe Fonds is het functioneren van het bestuur van het Fonds, waaronder bepalingen ter voorkoming van belangenverstrengelingen vastgelegd. Op de website van het Fonds staat bovendien een overzicht van openbare gedragscodes en richtlijnen die door het Fonds worden onderschreven.

#### **3. Bevorderen van integer gedrag**

De Openbare gedragscode Stichting Hoge Veluwe Fonds bevat de kernwaarden die het Fonds van belang acht voor integer gedrag: zie Bijlage II.

#### **4. Voorkomen van ongewenst gedrag**

De Openbare gedragscode Stichting Hoge Veluwe Fonds bevat een beschrijving van wat het Fonds als ongewenst gedrag beschouwt. Het voorkomen van ongewenst gedrag is een belangrijk onderdeel van het integriteitsbeleid van het Fonds: zie Bijlage II.

## **5. Melden van ongewenst gedrag**

Het Fonds heeft een extern Meldpunt Integriteit waar eenieder veilig en vertrouwelijk een melding kan doen van ongewenst gedrag. Daar is uitgelegd wie de melding ontvangt, wat er wel en niet met een melding gebeurt en hoe een melding wordt onderzocht.

## **6. Maatregelen in geval van ongewenst gedrag**

Afhankelijk van de soort schending (wel of niet een strafbaar feit) wordt aangifte bij de politie gedaan. Als blijkt dat sprake is van nalatigheid kan een passende disciplinaire maatregel worden opgelegd.

## **7. Inrichting integriteitsfunctie**

Het waarborgen van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van eenieder vereist een gezamenlijke inspanning waarbij iedereen zijn eigen verantwoordelijkheden heeft. Het bestuur van het Fonds is primair verantwoordelijk voor een gezonde- en veilige (werk)omgeving. Iedere andere bij het Fonds betrokkene is medeverantwoordelijk.

Het Fonds heeft een externe Vertrouwenspersoon Integriteit ingeschakeld, met als doel slachtoffers van ongewenst gedrag op te vangen, te adviseren, te begeleiden en te ondersteunen. Deze vertrouwenspersoon is in principe gehouden aan een geheimhoudingsplicht en houdt rekening met de belangen van het slachtoffer.

## **8. Monitoring, evaluatie en rapportage**

Monitoring, evaluatie en rapportage vindt plaats via de daartoe ingerichte structuur. Op basis van aard, omvang en frequentie van het aantal meldingen wordt zo op jaarlijkse basis (indien nodig) bijgestuurd in de beleidsvorming en waar nodig in de handavingsinspanningen van de gedragscode.

Na een melding wordt er een geanonimiseerde samenvatting gemaakt van het meldingsproces en deze wordt bewaard in het meldingsregister. Eenmaal per jaar worden de binnengekomen meldingen geagendeerd tijdens een vergadering van het bestuur. Het aantal en de aard van de meldingen worden dan besproken.

## **Bijlage II**

### **Openbare gedragscode Stichting Hoge Veluwe Fonds**

#### **1. Inleiding**

Stichting Hoge Veluwe Fonds (het Fonds) verwacht dat iedereen zich in de omgang met een ander correct opstelt. Deze gedragscode bestaat uit regels over de wijze waarop de bij het Fonds betrokkenen zich behoren te gedragen. Het doel van de gedragscode is het belang van correct gedrag te onderstrepen en bewustwording te vergroten. Het gewenste gedrag is gebaseerd op de competenties die voor de directie van het Fonds en anderen die bij de organisatie zijn betrokken gelden. Alle vormen van ongewenst gedrag zijn ontoelaatbaar.

#### **2. Uitgangspunt**

Bij het Fonds moet eenieder zich in een gezonde- en veilige omgeving kunnen begeven. Er wordt gestreefd naar een gezonde en veilige inrichting. Het beleid van de directie van het Fonds is gericht op het tot stand brengen en onderhouden van een sfeer, ontdaan van alle vormen van ongewenst gedrag. On-ge-wenst gedrag heeft immers gevolgen voor de betrokken personen, de sfeer en de prestaties. Het is van belang problemen met betrekking tot ongewenst gedrag bespreekbaar te kunnen maken en het gevoel te hebben er niet alleen voor te staan. Dit geldt ook voor een eventuele veroorzaker/beklaagde.

#### **3. Integer gedrag**

Het Fonds onderscheidt in ieder geval de volgende kernwaarden die zij van belang acht voor integer gedrag:

- Gastheerschap
- Toekomstgerichtheid
- Samenwerken
- Innovatief
- Professionaliteit
- Luisterend vermogen
- Belangstelling tonen
- Respect tonen
- Empathie
- Distantie bewaren
- Acceptatie
- Echtheid

#### **4. Ongewenst gedrag**

Onder ongewenst gedrag worden alle vormen van intimidatie verstaan: agressie en geweld, discriminatie, fysiek geweld, pesten, seksuele intimidatie en andere vormen van (verbale) agressie. Om te bepalen of er sprake is van ongewenst gedrag wordt uitgegaan van hoe het overkomt bij de persoon die het ondergaat. Mensen hebben het recht om zelf hun grenzen te trekken in de omgang met elkaar.

### *Intimidatie*

Intimidatie is macht uitoefenen op een ander op een negatieve manier. Het gaat gepaard met machtsmisbruik en indoctrinatie. Intimiderend gedrag is bedoeld om de ander schade toe te brengen.

### *Agressie en geweld*

Als gesproken wordt over agressie en geweld, dan gaat het om voorvallen waarbij iemand psychisch en/of fysiek, verbaal of non-verbaal wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen. Er zijn vier vormen van agressie en geweld:

1. verbaal: schelden, schreeuwen, treiteren en beledigen;
2. non-verbaal: tegen iemand aandrukken, vasthouden, expres naar u toetrekken;
3. psychisch: lastigvallen, onder druk zetten, bedreigen met fysiek geweld en irriteren;
4. fysiek: schoppen, slaan, bijten, vastgrijpen en klemzetten.

### *Discriminatie*

Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, leeftijd, handicap, ras, godsdienst, levensovertuiging, seksuele geaardheid of herkomst, positie, die tot doel of gevolg heeft de gelijke behandeling van iemand aan te tasten of teniet te doen.

### *Pesten/Mobbing*

Bij pesten gaat het om vijandig, vernederend of intimiderend gedrag, dat steeds gericht is op dezelfde persoon. Het gebeurt vaak en gedurende langere tijd. De persoon die het doelwit is kan zich er niet effectief meer tegen verweren. Er worden zeven hoofdvormen van pesten onderscheiden, namelijk sociaal isoleren, werken onaangenaam of onmogelijk maken, bespotten, roddelen/geruchten verspreiden, dreigementen, lichamelijk geweld.

### *Seksuele intimidatie*

Seksuele intimidatie is ongewenst gedrag van seksuele aard dat afbreuk doet aan de waardigheid van een persoon. Hieronder valt lichamelijk, verbaal of non-verbaal opzettelijk of onopzettelijk gedrag dat door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren. Kort samengevat kan gezegd worden dat seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van seksueel getinte aandacht die ongewenst, eenzijdig en opgelegd is. Het kan hierbij gaan om onnodige of ongewenste aanrakingen, voortdurende opmerkingen over het uiterlijk of seksuele geaardheid, dubbelzinnige opmerkingen of gebaren, een bepaalde manier van kijken, nafluiten of (poging tot) aanranding of verkrachting.

## **5. Afsluiting**

In die gevallen waar deze gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de bij het Fonds betrokkene om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een leidinggevende, de directie van het Fonds of de door het Fonds aangewezen vertrouwenspersoon.